APSSAP

ORGANISATION DE LA PRÉVENTION

PARCOURS DE DÉVELOPPEMENT DES CONNAISSANCES POUR MEMBRES DE CSS

POURQUOI UN PARCOURS

L'acquisition de connaissances et le développement de compétences sont primordiaux pour permettre aux membres de comité de santé et de sécurité d'être efficaces dans leur rôle. Or, il n'est pas nécessairement évident de savoir quelles sont les formations et la documentation qui peuvent être utiles. Un parcours CSS est donc proposé afin de guider les membres dans leurs apprentissages. Il propose un cheminement en 4 volets permettant de cibler l'essentiel des apprentissages nécessaires. Il prévoit également un accompagnement avec l'APSSAP permettant de faire le point à chaque étape du processus.

ACCOMPAGNEMENT ET SUIVI PERSONNALISÉ DE L'APSSAP POSSIBLE SUR DEMANDE

En plus des formations, nos conseillers vous guideront et vous proposeront des outils tels que des grilles, des procédures, des rapports et des formulaires pour faciliter l'organisation de vos actions en prévention.

LE PARCOURS DU CSS EN 4 VOLETS

1. Son rôle et celui des autres acteurs
2. L'état de la situation dans son milieu de travail
3. Les bonnes pratiques de prévention des risques
4. L'importance d'intégrer la SST à la culture de l'organisation

APSSAP

ORGANISATION DE LA PRÉVENTION

PARCOURS DE DÉVELOPPEMENT DES CONNAISSANCES POUR MEMBRES DE CSS

Son rôle et celui des autres acteurs → L'état de la situation dans son milieu de travail → Les bonnes pratiques de prévention des risques → L'importance d'intégrer la SST à la culture de l'organisation

VOLET 1 : CONNAÎTRE SON RÔLE ET CELUI DES AUTRES ACTEURS

Rôle des mécanismes de participation

Formations :

- ☐ Nouveau membre de comité (CSS)
- ☐ Représentant en santé et sécurité (RSS)
- ☐ Agent de liaison en santé et sécurité (ALSS)

Rôle des acteurs

Documentation :

- ☐ CSS : introduction 101
- ☐ Rôles et responsabilités membres CSS

Rôle des employeurs et des travailleurs

Formations :

- ☐ La SST l'affaire de tous

Cheminement des dossiers SST

Documentation :

- ☐ Procédure à suivre en cas de problématique
- ☐ Le droit de refus

Accompagnement et suivi personnalisé de l'APSSAP possible sur demande

VOLET 2 : CONNAÎTRE L'ÉTAT DE LA SITUATION DANS SON MILIEU DE TRAVAIL

Identifier les risques

Formations :

- ☐ Inspection
- ☐ Enquête d'accident
- ☐ Identification et analyse des risques

Documentation :

- ☐ Analyse d'une activité de travail

Identifier les mesures en place

Accompagnement :

- ☐ Évaluation de la prise en charge de la prévention

Documentation :

- ☐ Analyse documentaire
- ☐ Analyse documentaire-Programmes
- ☐ Analyse documentaire-Entretiens

Accompagnement et suivi personnalisé de l'APSSAP possible sur demande

VOLET 3 : CONNAÎTRE LES BONNES PRATIQUES DE PRÉVENTION DES RISQUES

Ergonomie

Formations :

☐ Le rôle du CSS en ergonomie

Documentation :

☐ L'implication du CSS en ergonomie

Au besoin : ressources complémentaires

Santé psychologique

Formations :

☐ Santé psychologique, un sentier à explorer

Documentation :

☐ Guide en santé psychologique

Au besoin : ressources complémentaires

Violence

Formations :

☐ Le rôle du CSS en violence

Documentation :

☐ Dossier thématique

Au besoin : ressources complémentaires

Sécurité

Formations :

☐ Conférences sur des sujets variés (selon les besoins)
☐ Parcours du superviseur : Engagement et leadership

Au besoin : ressources complémentaires

Les bonnes pratiques tiennent compte, entre autres, des **lois, règlements et normes en SST**. L'index thématique peut permettre d'identifier les articles de lois et règlements applicables selon les situations de travail et les types de risques.

Accompagnement et suivi personnalisé de l'APSSAP possible sur demande

VOLET 4 : CONNAÎTRE L'IMPORTANCE D'INTÉGRER LA SST À LA CULTURE DE L'ORGANISATION

Impliquer le comité

Documentation :

- [ ] Comment améliorer la visibilité du CSS
- [ ] Affiche promotion du comité

Sensibiliser les travailleurs et gestionnaires

Documentation :

- [ ] Capsule vidéo : Incidents. Accidents. Qu'avez-vous à déclarer?
- [ ] Parcours du superviseur : Engagement et leadership
- [ ] La participation des travailleurs: un incontournable
- [ ] Les avantages d'agir en prévention
- [ ] L'accueil des nouveaux travailleurs

Accompagnement et suivi personnalisé de l'APSSAP possible sur demande