

## PROGRAMME D'ACTION 2022

### MISSION

Favoriser la prise en charge paritaire de la prévention en matière de santé et sécurité et d'intégrité physique et psychologique des personnes de l'Administration provinciale.

### VISION

L'APSSAP, est un partenaire stratégique de référence ayant une expertise de pointe en matière de prévention en santé et sécurité au travail, dont les services offerts favorisent une prise en charge paritaire des milieux, afin d'optimiser la santé physique et psychologique des travailleurs et celle des organisations de l'Administration provinciale.

### VALEURS

Engagement, leadership, respect, agilité

Thème : Organisation de la prévention		
OBJECTIFS	ACTIONS	ÉCHÉANCIERS
Soutenir la clientèle dans la prise en charge de la prévention de la COVID-19 et du retour au travail en mode hybride	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Poursuivre l'offre des 3 webinaires : Risques Bio (individuel), Partage des recommandations, Réussir le retour en mode hybride</li> <li>• Poursuivre la vigie des informations</li> <li>• Publier les infos-covid</li> <li>• Offrir le soutien conseil personnalisé</li> </ul>	En continue selon la demande, selon la situation pandémique
Accompagner la clientèle dans l'évaluation de la prise en charge de la prévention	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Faire connaître l'offre de service</li> <li>• Fournir les outils nécessaires</li> <li>• Accompagner l'analyse des résultats</li> <li>• Accompagner la mise en place d'un plan d'action</li> </ul>	En continue selon la demande
Accompagner la clientèle dans l'identification et l'analyse des risques	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promouvoir la nouvelle formation en ligne</li> <li>• Promouvoir la nouvelle matrice de risque optimisée</li> <li>• Accompagner la clientèle dans la priorisation des risques</li> </ul>	En continue selon la demande
Accompagner les comités de santé et sécurité	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Faire la promotion de la formation en ligne pour les nouveaux membres de CSS</li> <li>• Développer le contenu de formation / accompagnement en 5 volets</li> <li>• Offrir l'accompagnement aux comités</li> <li>• Offrir de l'information adaptée</li> <li>• Rappeler les bonnes pratiques du CSS</li> </ul>	En continue selon la demande

Accompagner les comités de santé et sécurité	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Offrir une activité de développement pour les responsables SST et les membres des comités de santé et sécurité</li> <li>• Développer un contenu adapté au besoin et mettre en œuvre les actions selon l'orientation stratégique de favoriser le paritarisme</li> <li>• Faire connaître l'offre de service</li> </ul>	Décembre 2023
Accompagner la clientèle dans l'organisation de la prévention des chutes sur la glace	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informer sur les bonnes pratiques</li> <li>• Offrir l'accompagnement adapté au milieu</li> </ul>	Février 2022
Accompagner la clientèle dans l'enquête des accidents de travail	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Produire une formation en ligne</li> <li>• Promouvoir l'offre de service</li> </ul>	Décembre 2022
Sensibiliser la clientèle aux rôles et responsabilités en SST	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Produire une formation en ligne « La SST c'est l'affaire de tous »</li> <li>• Promouvoir l'offre de service</li> </ul>	Décembre 2022
Accompagner la clientèle dans l'inspection des milieux de travail	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Produire une formation en ligne</li> <li>• Promouvoir l'offre de service</li> </ul>	Décembre 2023
Accompagner les milieux face aux risques de travailler à l'extérieur et en milieu naturel	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Produire des capsules portant sur : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Les insectes piqueurs</li> <li>- Les animaux agressifs</li> <li>- Les plantes urticantes</li> <li>- Les contraintes thermiques</li> </ul> </li> <li>• Promouvoir l'offre de service</li> </ul>	Décembre 2022

<b>Thème : Sécurité des travailleurs</b>		
<b>OBJECTIFS</b>	<b>ACTIONS</b>	<b>ÉCHÉANCIERS</b>
Soutenir les clients face aux risques tolérance « 0 »	Offrir la formation / information / accompagnement / conseil sur : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Chutes de hauteur de plus de trois mètres</li> <li>• Chutes de hauteur à partir d'une échelle</li> <li>• Contact avec une pièce en mouvement d'une machine</li> <li>• Électrification aérienne sous tensions</li> <li>• Effondrement d'un échafaudage</li> <li>• Effondrement des parois d'un creusement non étançonné</li> </ul>	En continue selon la demande

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Exposition aux poussières d'amiante</li> <li>• Exposition aux poussières de silice</li> </ul>	
Améliorer la rétention des connaissances et la perception du risque des entrées en espace clos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Intégrer l'outil d'immersion «3 D » à la formation espace clos</li> <li>• Promouvoir l'offre de service</li> <li>• Évaluer la satisfaction de la clientèle</li> </ul>	Décembre 2022 selon l'évolution de la situation pandémique
Accompagner la clientèle dans la prise en charge des risques en lien avec les engins de levage	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Développer une formation</li> <li>• Promouvoir l'offre de service</li> </ul>	Décembre 2022
Accompagner la clientèle face aux risques avec les scies à chaîne	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actualiser la formation</li> <li>• Faire la promotion de l'offre de service</li> </ul>	Décembre 2022
Accompagner la clientèle face aux risques avec les transpalettes électriques	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promouvoir la formation en ligne</li> </ul>	Juin 2022

<b>Thème : Santé psychologique</b>		
<b>OBECTIFS</b>	<b>ACTIONS</b>	<b>ÉCHÉANCIERS</b>
Soutenir les comités de santé dans la prise en charge de la santé psychologique	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Faire la promotion de la formation en ligne sur la prise en charge des risques psychosociaux</li> <li>• Développer l'offre de service actualisée selon les orientations de la planification stratégique 2020-2023 : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Outil d'évaluation des facteurs de risques psychologiques</li> <li>- Développer le soutien face au risque de surcharge de travail et d'autonomie décisionnelle</li> <li>- Développer des parcours de services</li> </ul> </li> <li>• Faire connaître l'offre de service actualisée</li> <li>• Offrir l'accompagnement aux CSS</li> </ul>	Décembre 2023
Soutenir les travailleurs susceptibles de rencontrer des situations traumatisantes	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participer à l'évaluation de la formation résilience-autocompassion en collaboration avec l'Université Laval</li> <li>• Intégrer la formation à l'offre de service selon l'évaluation de la formation et l'appui du Conseil d'administration</li> </ul>	Décembre 2023

<b>Thème : Prévention de la violence</b>		
<b>OBJECTIFS</b>	<b>ACTIONS</b>	<b>ÉCHÉANCIERS</b>
Soutenir les milieux face à la clientèle avec des problèmes de santé mentale	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Poursuivre le comité de travail</li> <li>• Collaborer avec des organismes spécialisés</li> <li>• Produire 3 vidéos portant sur la gestion des profils particuliers</li> </ul>	Décembre 2022
Actualiser la formation en prévention de la violence destinée aux membres d'équipes d'intervention	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Produire les capsules vidéo sur la production de crise et l'intervention d'équipe</li> <li>• Diffuser l'offre de service</li> <li>• Évaluer la satisfaction de la clientèle</li> </ul>	Décembre 2022
Actualiser la formation en prévention de la violence destinée aux membres du personnel	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Production d'une formation en ligne</li> <li>• Production de 4 capsules : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Travailleur sur la route</li> <li>- Définition de la violence</li> <li>- Tolérance zéro</li> <li>- Déclaration d'événement</li> </ul> </li> </ul>	Décembre 2022
Accompagner les milieux en prévention des comportements agressifs	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promouvoir le guide sur l'aménagement sécuritaire des lieux</li> </ul>	Décembre 2022

<b>Thème : L'ergonomie et la prévention des troubles musculosquelettiques</b>		
<b>OBJECTIFS</b>	<b>ACTIONS</b>	<b>ÉCHÉANCIERS</b>
Optimiser l'offre de service d'ergonomie de bureau	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mettre à jour en continue les indicateurs</li> <li>• Analyser les indicateurs de prise en charge du risque d'ergonomie</li> <li>• Offrir un service adapté visant la prise en charge</li> <li>• Offrir un service d'intervention individuelle adapté à 3 niveaux (ADAPTE - service en virtuel - rencontre en présentiel)</li> </ul>	En continue
Soutenir les milieux dans la modernisation des espaces de travail	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diffuser le guide d'aménagement Modernisation des espaces de travail</li> </ul>	Décembre 2022
Soutenir les milieux face à l'ergonomie	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promouvoir la formation pour les Personnes-ressources Module Télétravail</li> <li>• Réviser la formation des Personnes-ressources</li> <li>• Promouvoir le guide d'achat des équipements pour le télétravail</li> </ul>	Juin 2022

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mise à jour d'ADAPTE</li> <li>• Promouvoir un feuillet sur le travail assis-debout</li> <li>• Promouvoir le guide du choix d'un fauteuil</li> <li>• Promouvoir le webinaire L'ergonomie du télétravail</li> <li>• Promouvoir le service de « Journée de l'ergonomie »</li> </ul>	
Soutenir les milieux dans la prise en charge de la manutention	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Développer une formation fondée sur les principes de manutention de l'IRSST</li> <li>• Promouvoir l'offre de service</li> </ul>	Décembre 2022