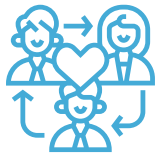




# Les AVANTAGES d'agir en prévention



## Attraction et rétention de la main-d'œuvre

- Augmentation du sentiment d'appartenance des membres du personnel;
- Fidélisation des employés;
- Image d'un employeur de choix;
- Meilleures possibilités de recrutement;
- Notoriété accrue de l'organisation.



## Protection, bien-être et santé globale des travailleurs

- Augmentation du bien-être général des employés;
- Augmentation du soutien social des pairs (cohésion et esprit d'équipe, support entre les collègues);
- Culture organisationnelle de prévention de la SST;
- Diminution du nombre et de la gravité des lésions professionnelles;
- Environnement de travail sain et sécuritaire.



## Productivité et qualité des services

- Indicateur d'une bonne gestion;
- Meilleur engagement du personnel pour l'atteinte des objectifs;
- Réduction de l'absentéisme dû aux accidents de travail ou aux maladies professionnelles.



## Diminution des coûts indirects

- Diminution des risques d'erreur, d'accident et de bris de matériel;
- Diminution du temps investi dans l'administration médico-légale;
- Maintien/augmentation de la mobilisation des employés;
- Maintien/augmentation de la productivité;
- Réduction du nombre d'assignations temporaires;
- Réduction du temps et de l'énergie alloués au recrutement et à la formation du remplaçant.



## Obligations légales

- Conformité réglementaire;
- Diligence raisonnable;
- Implication de tous les niveaux hiérarchiques via des mécanismes de prévention efficaces;
- Meilleure adhésion aux mesures préventives mises en place par l'organisation;
- Prise en charge efficace des risques à la santé, la sécurité et l'intégrité physique des travailleurs.

**L'APSSAP, partenaire de vos actions, est toujours disponible pour vous soutenir en santé et en sécurité du travail**

