APSSAP

Association paritaire
pour la santé et la sécurité du travail,
secteur « Administration provinciale »

40 ANS DE PARITARISME



RAPPORT ANNUEL 2025

SOLLICITONS L'INTELLIGENCE COLLECTIVE POUR LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ DE TOUS !

PARTENAIRE
DE VOS ACTIONS

MISSION ET VISION DE L'ASSOCIATION

L'Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail, secteur Administration provinciale (APSSAP), fondée en novembre 1983, est le fruit d'une entente volontaire entre les représentants de l'employeur et les représentants des travailleurs. Notre secteur regroupe plus de 72 ministères et organismes répartis dans plus de 1 630 établissements.

Fière d'être partenaire privilégiée et cheffe de file auprès des organisations qu'elle dessert en prévention, l'APSSAP a pour mission de favoriser la prise en charge paritaire de la prévention en matière de santé, de sécurité et d'intégrité physique et psychologique des personnes du secteur de l'Administration provinciale.

L'action de l'APSSAP tend vers l'amélioration, voire la prise en charge de la prévention par le milieu. Elle propose et innove afin d'offrir une prestation de services et des stratégies d'interventions novatrices, efficientes et adaptées aux besoins de sa clientèle sur l'ensemble du territoire québécois.

Pour ce faire, l'APSSAP développe et offre des services de formation, d'information, de conseil et d'assistance technique ainsi que de recherche et développement auprès des membres de son secteur.

Le secteur de l'Administration provinciale regroupe le gouvernement, ses ministères et les organismes dont le personnel est nommé ou rémunéré suivant la *Loi sur la fonction publique* (LRQ, chap. F-3.1). Plusieurs autres organismes et associations accréditées font également partie du secteur. D'ailleurs, le dernier décret modifiant le *Règlement sur les associations sectorielles paritaires en santé et sécurité du travail* a été adopté le 15 mars 2017. Il précise que seront désormais maintenus les regroupements des ministères et organismes dont le personnel était au 13 avril 2017 ou postérieurement nommé suivant la *Loi de la fonction publique*. Le décret prévoit également l'ajout de nouvelles[1] organisations reconnues au secteur d'activité.

LA DÉFINITION DU PARITARISME SELON LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'APSSAP :

Le paritarisme est une culture de collaboration entre les travailleurs, les employeurs et leurs associations respectives pour atteindre des objectifs communs en prévention des lésions professionnelles. Cette culture de collaboration implique la communication, la confiance, le respect mutuel et, surtout, la participation active et volontaire des parties.

[1] L'Institut national de la santé publique du Québec, la Commission de la capitale nationale du Québec, le Conseil des arts et des lettres du Québec, le Protecteur du citoyen, la Sépaq ainsi que la Société du parc industriel et portuaire de Bécancour.

MOT DES COPRÉSIDENTS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Au nom du conseil d'administration et de concert avec le directeur général, nous sommes fiers de présenter le rapport annuel 2025. Au cours de l'année, quatre séances du conseil d'administration se sont tenues ainsi que quatre rencontres par le comité budget, une rencontre par le comité projets, une rencontre par le comité de gouvernance et d'éthique et une rencontre par le comité des ressources humaines.

En 2025, l'équipe de l'APSSAP a de nouveau multiplié les interventions afin d'accompagner efficacement nos membres et de concrétiser nos trois orientations stratégiques, soit :

1. **Accroître la notoriété de l'APSSAP;**
2. **Favoriser la prise en charge paritaire de la santé et de la sécurité au travail dans les milieux;**
3. **Optimiser l'agilité, la souplesse et la profondeur de l'offre de service.**

Plus spécifiquement, nous avons poursuivi le développement de nombreux projets afin de bien répondre aux besoins de nos membres. Ces travaux sont les résultats de consultations auprès de l'écosystème de l'APSSAP en 2020 et où le thème de notre planification stratégique ***« Sollicitons l'intelligence collective »*** a pris tout son sens.

À nouveau cette année, l'APSSAP a mis de l'avant plusieurs services adaptés afin d'accompagner ses membres face au ***« Régime intérimaire des mécanismes de prévention et de participation »*** ainsi que celui « permanent », depuis le 1er octobre 2025.

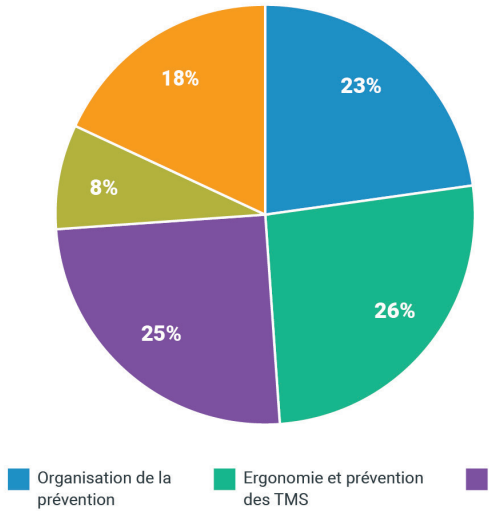
Dans ce contexte, propulsant notre mission, nos orientations stratégiques ainsi que nos services, le personnel de l'Association a réalisé 1 342 interventions auprès de 26 328 participants. Ces membres ont eu l'occasion d'obtenir des services dans les différents thèmes que nous offrons, soit l'organisation de la prévention, l'ergonomie et la prévention des troubles musculosquelettiques, la santé psychologique, la prévention de la violence au travail et la sécurité des travailleurs. Ce soutien a été offert dans plus de 72 ministères et organismes, dans l'ensemble de la province de Québec. L'APSSAP a connu une augmentation de 62 % du nombre de participants avec une certaine stabilité du nombre d'interventions par rapport à l'année 2024 (diminution de moins de 1 %).

Nous croyons que le contexte de la Loi modernisant le régime de la santé et sécurité du travail, nos mécanismes de consultation nous assurant une réponse aux besoins de nos membres, la promotion de nos services et l'accessibilité du mode virtuel incluant nos formations en ligne développées dans les dernières années, expliquent en grande partie ces résultats.

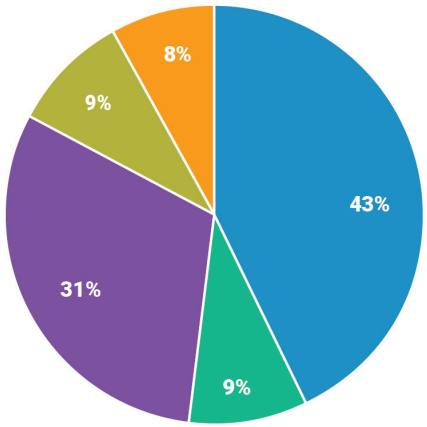
Par ailleurs, l'ensemble de nos interventions de l'année est en lien avec les orientations prioritaires de la CNESST, telles que détaillées dans le tableau « Évaluation du pourcentage des activités en lien avec les priorités de la CNESST » à l'annexe 1.

De façon plus spécifique, nous avons obtenu une augmentation sous le thème de la santé psychologique représentant 8 149 participants rencontrés. Ce résultat est en cohérence avec le besoin prioritaire identifié lorsque nous avons sondé plus de 4 000 membres en 2020. Nous soulignons également cette année l'importante augmentation en termes d'interventions (41 %) et du nombre de participants (239 %) sous le thème de l'organisation de la prévention. Ce thème comporte, entre autres, les bonnes pratiques afin de rendre efficaces les mécanismes de prévention prévus à la LMRSST, ce qui est prometteur pour la prise en charge paritaire des milieux de travail.

Graphique 1 : Présentation de la proportion des interventions (1 342) par thème pour 2025



Graphique 2 : Présentation de la proportion des participants (26 328) par thème pour 2025



Organisation de la prévention
Ergonomie et prévention des TMS
Santé psychologique
Prévention de la violence au travail
Sécurité des travailleurs

NOUVEAUTÉ

Au cours de l'année 2025, nous avons accueilli la Société du parc industriel de Bécancour en tant que nouveau membre de l'Association.



Crédit photo : Jean-François Paquin

REMERCIEMENTS

Nous souhaitons tout d'abord partager notre appréciation envers les membres du conseil d'administration. Nous leur exprimons notre profonde reconnaissance pour leurs contributions qui sont essentielles au succès de l'Association.

Nous tenons également à souligner le départ du conseil d'administration de monsieur Gilles Côté, coordonnateur en santé et sécurité du travail, Direction principale de la santé des personnes et de l'éthique, Sous-secrétariat aux ressources humaines gouvernementales du Secrétariat du Conseil du trésor ainsi que de madame Édith Tessier-Grenier, conseillère en santé et sécurité du travail du Syndicat de professionnelles et professionnels du gouvernement du Québec. Nous leur adressons toute notre gratitude.

D'autre part, c'est avec grand plaisir que nous avons accueilli deux nouvelles administratrices, soit madame Mélodie Bornais, conseillère en santé et sécurité du travail, Direction principale de la santé des personnes et de l'éthique, Sous-secrétariat aux ressources humaines gouvernementales du Secrétariat du Conseil du trésor ainsi que madame Thérèse Chabot, conseillère en prévention, Service de l'application des conventions collectives du Syndicat de professionnelles et professionnels du gouvernement du Québec.

Enfin, nous tenons tout particulièrement à exprimer notre gratitude envers les membres du personnel de l'APSSAP. Leur dévouement quotidien, leur professionnalisme et la qualité de leurs interventions contribuent de manière significative à la réalisation de la mission de l'APSSAP et à l'atteinte des objectifs fixés. Depuis plus de 40 ans, le personnel de l'APSSAP s'emploie à promouvoir une approche paritaire de la santé et de la sécurité du travail au sein des milieux de travail. Leur engagement et leur dynamisme ont grandement contribué au rayonnement de notre Association.



Bruno Emond
Coprésident patronal



Éric Dumoulin
Coprésident syndical



François Thivierge
Directeur général

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

PARTIE PATRONALE

Bruno Émond, coprésident
Secrétariat du Conseil du trésor

Mélodie Bornais
Secrétariat du Conseil du trésor

Sophie Couture
Ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs

Jean-Philippe Dumaine
Ministère des Ressources naturelles et des Forêts

Laurence Demers-Rivard
Sûreté du Québec

Maryse Grondin
Ministère de la Santé et des Services sociaux

Sébastien Nadeau-Gauthier
Ministère de la Sécurité publique

Catherine Piette
Ministère des Transports et de la Mobilité durable

PARTIE SYNDICALE

Éric Dumoulin, coprésident
Syndicat de la fonction publique et parapublique du Québec

Mylaine Bolduc-Lemieux
Syndicat des agents de la paix en services correctionnels du Québec

Thérèse Chabot
Syndicat de professionnelles et professionnels du gouvernement du Québec

Steven Cléroux
Syndicat des agents de protection de la faune du Québec

Pete Desjardins
Fraternité des constables du Contrôle routier du Québec

Guillaume Maheux, trésorier
Syndicat de la fonction publique et parapublique du Québec

Frank Perales
Syndicat des constables spéciaux du gouvernement du Québec

Stéphane Robin
Association des policières et policiers provinciaux du Québec

ASSOCIATIONS MEMBRES

Liste complète à l'annexe 2

MEMBRES DE L'ÉQUIPE DE L'APSSAP

Le personnel de l'APSSAP déploie son savoir-faire et son expertise au profit des organisations. En s'inspirant des dernières tendances en prévention, il répond de manière optimale aux besoins des milieux.

ADMINISTRATION

François Thivierge
Directeur général
Catégorie d'emploi : cadre

Line Daigle
Conseillère en comptabilité administration-communication
Catégorie d'emploi : professionnel

Élaine Boily
Adjointe administrative à la direction générale
Catégorie d'emploi : soutien

Sophie Brisson
Technicienne en administration et responsable de la logistique des sessions de formation
Catégorie d'emploi : soutien

PRÉVENTION EN MATIÈRE DE SANTÉ ET DE SÉCURITÉ

Jean-Philippe Lamonde
Coordonnateur en prévention
Catégorie d'emploi : professionnel

Conseillères et conseillers en prévention
Catégorie d'emploi: professionnel

Guillaume Beauchemin
Benoît Boudreault (contractuel)
Alexandre Côté
Annie Drouin
Marie-Laurence Ferragne
Anne Fontaine (contractuelle)
Julie Forest
Kim Girard
Daniel Grenier
Jérémy Houle
Marie-Claire Jobin
Olivier Landry Thibault
Daniel Prud'homme
Logan Richard
Charles Verreault



PLANIFICATION STRATÉGIQUE 2021-2026

SOLLICITONS L'INTELLIGENCE COLLECTIVE POUR LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ DE TOUS.

ENJEUX PRIORITAIRES	ORIENTATIONS	PISTES D'ACTION
Augmenter la visibilité de l'APSSAP	**Accroître la notoriété de l'APSSAP**	▪ Établir une stratégie et un plan de communication/marketing actualisés. ▪ Renforcer le positionnement de l'APSSAP dans les milieux.
Paritarisme - Dynamiser les comités de SST	**Favoriser la prise en charge paritaire de la santé et de la sécurité au travail dans les milieux**	▪ Sensibiliser, former et favoriser la prise en charge paritaire. ▪ Renforcer le partenariat avec les acteurs clés des milieux. ▪ Établir une stratégie de déploiement de l'offre et d'accompagnement à la prise en charge paritaire dans les milieux.
Agilité, souplesse et profondeur de l'intervention de l'APSSAP	**Optimiser l'agilité, la souplesse et la profondeur de l'offre de service**	▪ Actualiser les pratiques d'intervention et de formation en fonction des besoins évolutifs des milieux, dont prioritairement la prévention de la santé psychologique. ▪ Optimiser l'organisation du travail et les systèmes d'information en tenant compte de la capacité organisationnelle visant, entre autres, le déploiement d'une offre de service régionale selon les besoins.

BILAN DES RÉALISATIONS

Au terme de cette cinquième année de mise en oeuvre de la planification stratégique 2021-2026, plusieurs accomplissements ont été réalisés en accord avec la vision et les enjeux.

ORIENTATION 1 : ACCROÎTRE LA NOTORIÉTÉ DE L'APSSAP

- Participation au kiosque Inter-ASP du Grand Rendez-vous de la CNESST de Québec et de Montréal.
- Participation à des colloques régionaux de la CNESST : Carrefour santé et sécurité du travail de la Mauricie et du Centre-du-Québec et Colloque en santé et sécurité du Saguenay-Lac-Saint-Jean.
- Kiosque au congrès du SPGQ.
- Représentations de l'APSSAP à différents kiosques lors d'activités ministérielles et d'associations accréditées.
- Parutions sur les réseaux sociaux totalisant 101 publications sur chacune des plateformes.
- Au total, 39 infolettres ont été publiées sur différents sujets, dont 97 % faisaient référence au paritarisme (voir l'annexe 3).
- Réalisation de 3 semaines thématiques publiées sur notre site internet sous le thème de l'ergonomie et prévention des TMS, de l'organisation de la prévention et de la santé psychologique.
- Lors de la journée mondiale de la santé mentale, nous avons collaboré avec avec Uxpertise pour la promotion de la formation en ligne « La santé psychologique, un sentier à explorer pour le CSS ».
- Divers communiqués envoyés à l'ensemble des membres, au nombre de 27.
- Une première expérience d'une activité de développement en mode hybride destinée aux coordonnateurs SST patronaux et syndicaux ainsi qu'aux membres des comités de santé et sécurité des régions de la Capitale-Nationale et de Chaudière-Appalaches.
- Collaborations à des fins de recherche auprès de différents organismes (IRSST, INSPQ et Université Laval).
- Rencontres avec les différents acteurs de l'écosystème de l'Association (CNESST, IRSST, différents forums patronaux et syndicaux ainsi que les autres associations sectorielles paritaires).
- Un total de 226 inscriptions aux 11 formations en ligne et de 809 connexions à la plateforme Adapte par la clientèle hors secteur.
- Pour la clientèle hors secteur, nous avons accueilli 7 interventions.

ORIENTATION 2 : FAVORISER LA PRISE EN CHARGE PARITAIRE DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ DANS LES MILIEUX

- Poursuite du développement de « l'Espace CSS » afin d'outiller les milieux de travail.
- Poursuite de l'offre de la formation en ligne pour les nouveaux membres de CSS et de l'accompagnement des CSS.
- Rencontres paritaires avec les coordonnateurs patronaux et syndicaux visant, entre autres, la mise en place des mécanismes de prévention prévus à la LMRSST.
- Près de 410 inscriptions à l'activité de développement en santé et sécurité en mode hybride (124 en présentiel et 284 en virtuel) destinée aux coordonnateurs SST patronaux et syndicaux ainsi qu'aux membres des comités de santé et sécurité, dont la thématique principale était le paritarisme.

ORIENTATION 3 : OPTIMISER L'AGILITÉ, LA SOUPLESSE ET LA PROFONDEUR DE L'OFFRE DE SERVICE



- Mise en place d'un comité « Projets 2025 » afin de proposer des développements correspondants aux besoins des membres.
- Implication des membres dans le développement de différents projets.
- Développement de 2 capsules Adapte : « Femmes enceintes » et « Trucs et astuces ».
- Développement de la formation « Communiquer pour mieux s'entendre ».
- Développement de la conférence et de la formation « Naviguer vers son autonomie décisionnelle ».
- Développement de la formation « Des exigences à la résilience émotionnelle ».
- Développement d'une formation en ligne « Intervenir en équipe lors d'un appel à l'aide ».
- Développement de la formation « Utilisation sécuritaire de la débrousailleuse ».
- Production de 3 capsules vidéo portant sur l'inspection avant l'utilisation d'un chariot élévateur, d'un pont roulant et d'un appareil de protection respiratoire.
- Développement de la formation « Personnes-ressources en adaptation de postes de travail - Laboratoire ».
- Actualisation de plusieurs contenus de formation.
- Poursuite du développement de « l'Espace APSSAP », notre logiciel de gestion interne.
- Participation au projet de mobilisation des connaissances sur l'aménagement de postes de travail et neurodiversité avec l'IRSST.

LES FAITS SAILLANTS

L'APSSAP propose divers services incluant la formation, l'information, le conseil et l'assistance technique ainsi que la recherche et le développement. Ces services sont organisés en cinq thématiques distinctes, en accord avec les orientations définies par le conseil d'administration, dont l'ensemble des interventions se retrouve à l'annexe 4.

- ORGANISATION DE LA PRÉVENTION
- ERGONOMIE ET PRÉVENTION DES TMS
- SANTÉ PSYCHOLOGIQUE
- SÉCURITÉ DES TRAVAILLEURS
- PRÉVENTION DE LA VIOLENCE AU TRAVAIL



ORGANISATION DE LA PRÉVENTION

ACTIONS 2025

L'année 2025 se distingue par notre soutien dans les milieux de travail face aux exigences de la LMRSST en matière de mécanismes de participation. À nouveau cette année, les rencontres avec les coordonnateurs patronaux et syndicaux ainsi qu'avec les membres des comités de santé et sécurité nous ont permis d'échanger sur la réalité des milieux, sur leurs besoins et de promouvoir les outils développés pour encourager la prise en charge paritaire de la santé et de la sécurité. Nous avons également poursuivi le déploiement de « l'Espace CSS » afin de le rendre optimal. Cet outil informatique permet aux milieux de connaître, entre autres, la composition des CSS, de déposer des documents pertinents aux CSS et de faire un bilan des activités des CSS. Il vise à améliorer l'efficacité des CSS et ainsi générer des retombées positives dans les milieux de travail. De plus, il nous permettra d'accompagner de manière proactive les comités en collaboration avec les acteurs clés des ministères, des organismes et des associations accréditées.

Afin d'axer sur l'accompagnement des milieux de travail et d'augmenter l'accessibilité de nos services, nos six formations en ligne sous le thème de l'organisation de la prévention sont toujours disponibles, soit « Initiation des nouveaux membres du CSS », « Identification et analyse des risques », « Enquête et analyse d'accident », « La SST, c'est l'affaire de tous! », « Inspection des lieux de travail » ainsi que « Parcours du superviseur ». Ces formations étant des composantes essentielles pour l'efficacité de la prise en charge de la santé et de la sécurité dans les milieux de travail, nous sommes convaincus que de nombreux membres, travailleurs et gestionnaires bénéficieront grandement de celles-ci.

ORGANISATION DE LA PRÉVENTION

RÉSULTATS 2025

SERVICES LES PLUS SOLLICITÉS

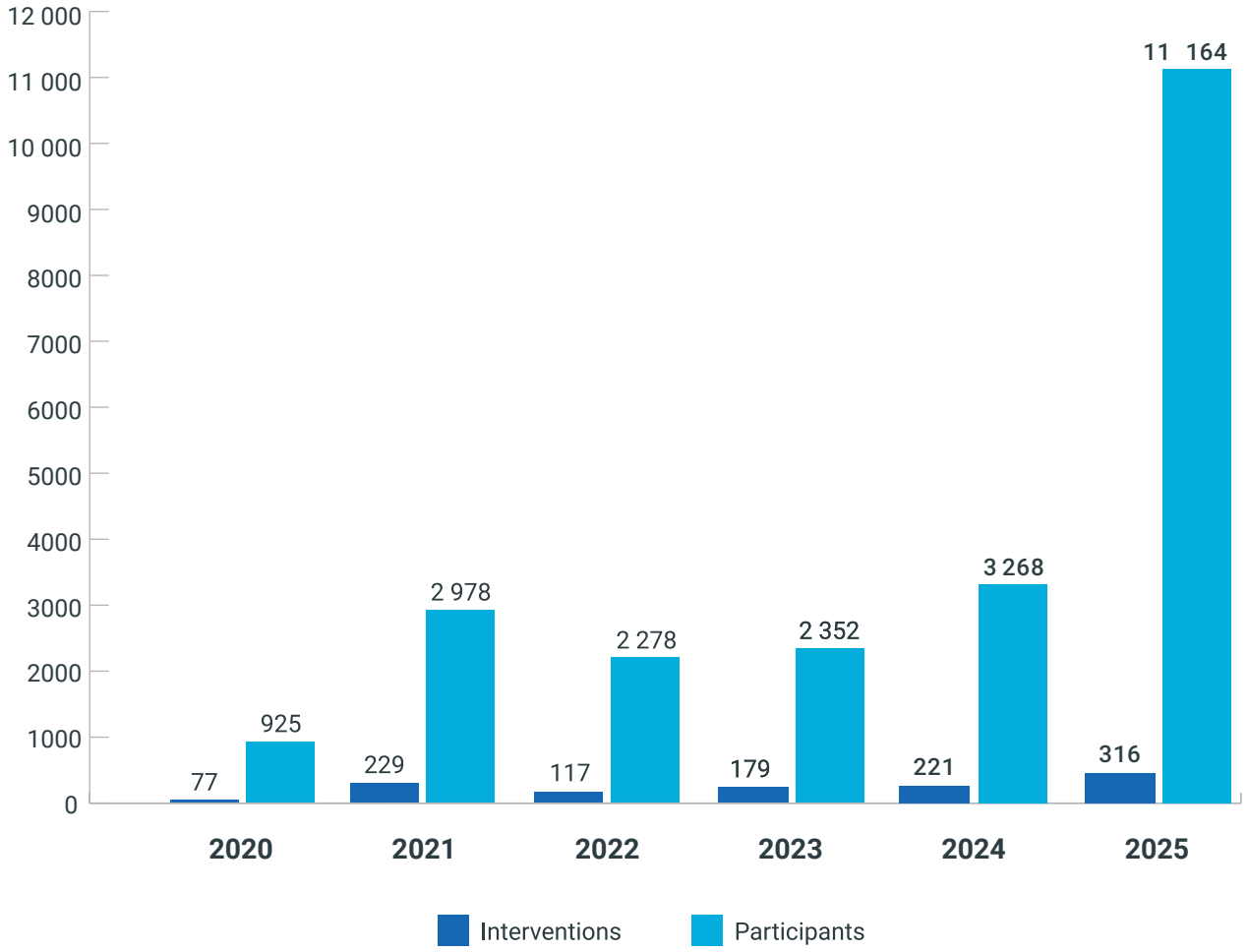
	INTERVENTIONS	PARTICIPANTS
Rencontre paritaire de coordination en organisation de la prévention	51	188
Support aux coordonnateurs/conseillers SST en organisation de la prévention	118	369
Support aux comités, travailleurs et employeurs en organisation de la prévention	111	698
Support aux comités, travailleurs et employeurs en analyse des risques	27	166
Activités de promotion pour notre clientèle en organisation de la prévention	3	475

Formations en ligne[2]

La SST, c'est l'affaire de tous!	N/A	7358
Initiation des nouveaux membres du comité de santé et sécurité (CSS)	N/A	750
Identification et analyse des risques	N/A	295
Parcours du superviseur	N/A	513
Enquête et analyse d'accident	N/A	139
Inspection des lieux de travail	N/A	213

[2] Les statistiques n'incluent pas les données de la clientèle hors secteur.

Évolution du nombre total d'interventions et de participants 2020-2025



DÉVELOPPEMENT

Terminé

- Participation au développement de la formation des agents de liaison de la CNESST.

En cours

- Production d'une capsule vidéo intitulée « Comment favoriser une communication efficace et paritaire en santé et sécurité du travail ».
- Développement d'outils et de listes d'actions spécifiques pour les CSS.

ERGONOMIE ET PRÉVENTION DES TMS

ACTIONS 2025

En 2025, dans le cadre de la thématique d'ergonomie, nous avons rencontré 2 391 participants, ce qui représente une augmentation de 17 %. Encore une fois cette année, nous avons poursuivi l'orientation adoptée en 2020, favorisant une approche collective plutôt qu'individuelle. Concrètement, nous avons rencontré 182 personnes pour évaluer des postes individuels de travail, comparativement à plus de 500 avant l'adoption de cette orientation en 2020.

La formation et l'accompagnement des personnes-ressources en ergonomie sont encore une fois cette année en hausse, ce qui est très satisfaisant, car ce service permet aux membres de devenir des multiplicateurs des bonnes pratiques ergonomiques.

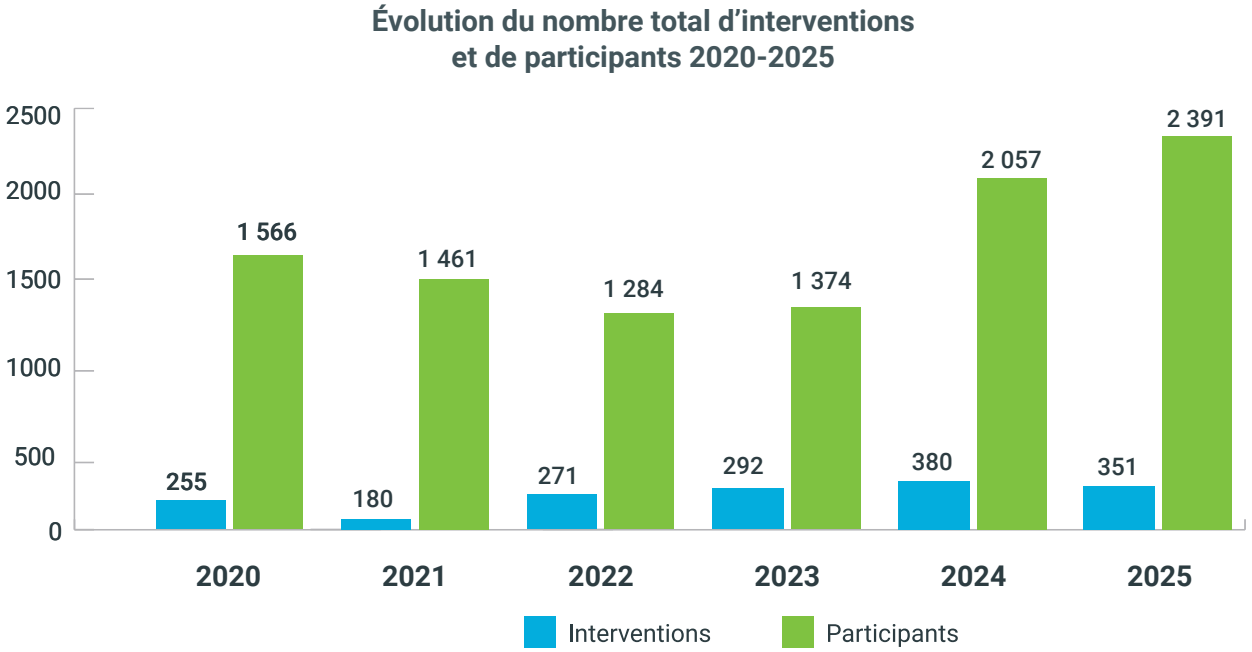
Les formations « J'adapte mon poste en quelques étapes faciles » et « Troubles musculosquelettiques : Agir pour prévenir » furent également très en demande. Nous soulignons de plus l'augmentation du service « Support aux coordonnateurs/conseillers SST en ergonomie et en prévention des TMS ».

ERGONOMIE ET PRÉVENTION DES TMS

RÉSULTATS 2025

SERVICES LES PLUS SOLLICITÉS

	INTERVENTIONS	PARTICIPANTS
Troubles musculosquelettiques : agir pour prévenir	6	597
J'adapte mon poste en télétravail	5	130
Personnes-ressources en adaptation de postes de travail	38	294
J'adapte mon poste en quelques étapes facile	64	689
Évaluation et adaptation de postes de travail (bureau)	106	182
Accompagnement des personnes-ressources en adaptation de postes de travail	41	134
Support aux coordonnateurs/conseillers SST en ergonomie et en prévention des TMS	27	51



DÉVELOPPEMENT

Terminé

- Développement de la formation « Personnes-ressources en adaptation de postes de travail - Laboratoire ».
- Développement de la capsule Adapte « Femmes enceintes ».
- Développement de capsules Adapte « Trucs et astuces ».
- Développement d'un formulaire de recommandations ergonomiques avec l'application PSST du Syndicat de la fonction publique et parapublique du Québec.



Nombre de connexions:

2025 : 2 751
2024 : 4 519
2023 : 2 890

SANTÉ PSYCHOLOGIQUE

ACTIONS 2025

Encore une fois cette année, nous avons observé une augmentation de 29 % du nombre de participants rencontrés, ce qui est en cohérence avec les résultats du sondage distribué à plus de 4 000 membres en 2020 qui indiquaient que le besoin prioritaire était la prévention de la santé psychologique.

Les formations « Les défis du changement », « Comment ça va? Introduction à la santé psychologique au travail », « Les 5 dimensions de la charge de travail », « Contrer la fatigue virtuelle », « Les pratiques gagnantes de la civilité au travail » furent les services les plus demandés.

SANTÉ PSYCHOLOGIQUE

RÉSULTATS 2025

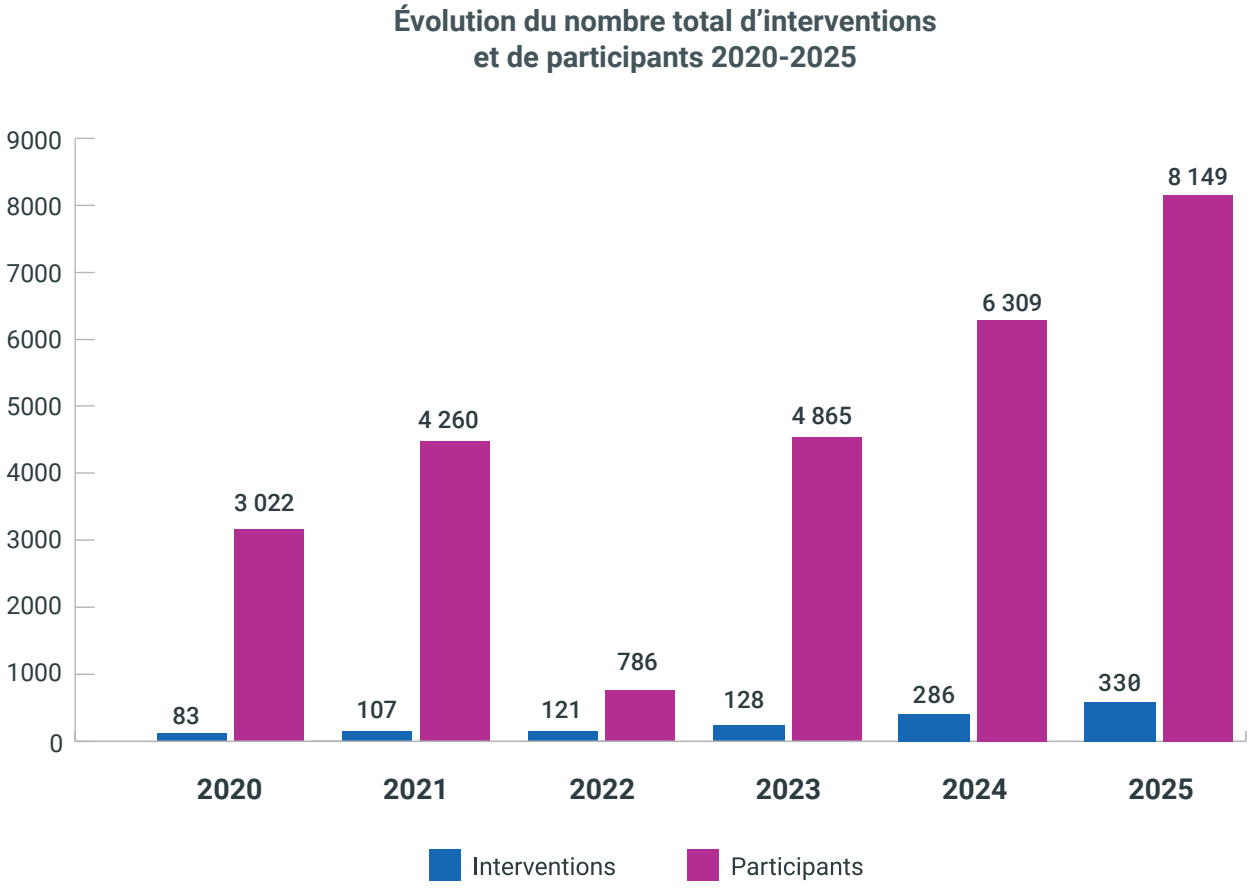
SERVICES LES PLUS SOLLICITÉS

	INTERVENTIONS	PARTICIPANTS
Les défis du changement	17	1584
Les clés de la reconnaissance	6	298
Contrer la fatigue virtuelle	10	908
Stress au travail, à chacun son cinéma !	14	1326
Les pratiques gagnantes de civilité au travail	12	660
Comment ça va ? Introduction à la santé psychologique	23	870
Les 5 dimensions de la charge de travail	14	527
Communiquer pour mieux s'entendre	13	244

Formation en ligne[3]

La santé psychologique, un sentier à explorer pour le CSS	N/A	155

[3] Les statistiques n'incluent pas les données de la clientèle hors secteur.



DÉVELOPPEMENT

Terminé

- Développement de la formation « Communiquer pour mieux s'entendre ».
- Développement de la conférence et de la formation « Naviguer vers son autonomie décisionnelle ».
- Développement de la formation « Des exigences à la résilience émotionnelle ».

En cours

- Développement de la conférence et de la formation « Justice organisationnelle ».
- Développement d'un dossier thématique « Exposition à des événements potentiellement traumatiques ».

PRÉVENTION DE LA VIOLENCE AU TRAVAIL

ACTIONS 2025

Encore une fois cette année, la thématique de la prévention de la violence au travail a suscité de l'intérêt chez nos membres. En effet, nous avons formé 2 421 personnes, ce qui représente une augmentation de 27 % par rapport à 2024. Comme les années précédentes, certains ministères et organismes ont dû revoir leur organisation de la prévention en raison du retour en mode hybride. Bon nombre d'entre eux ont choisi de former leurs équipes entières afin d'assurer la prévention de la violence en tout temps.

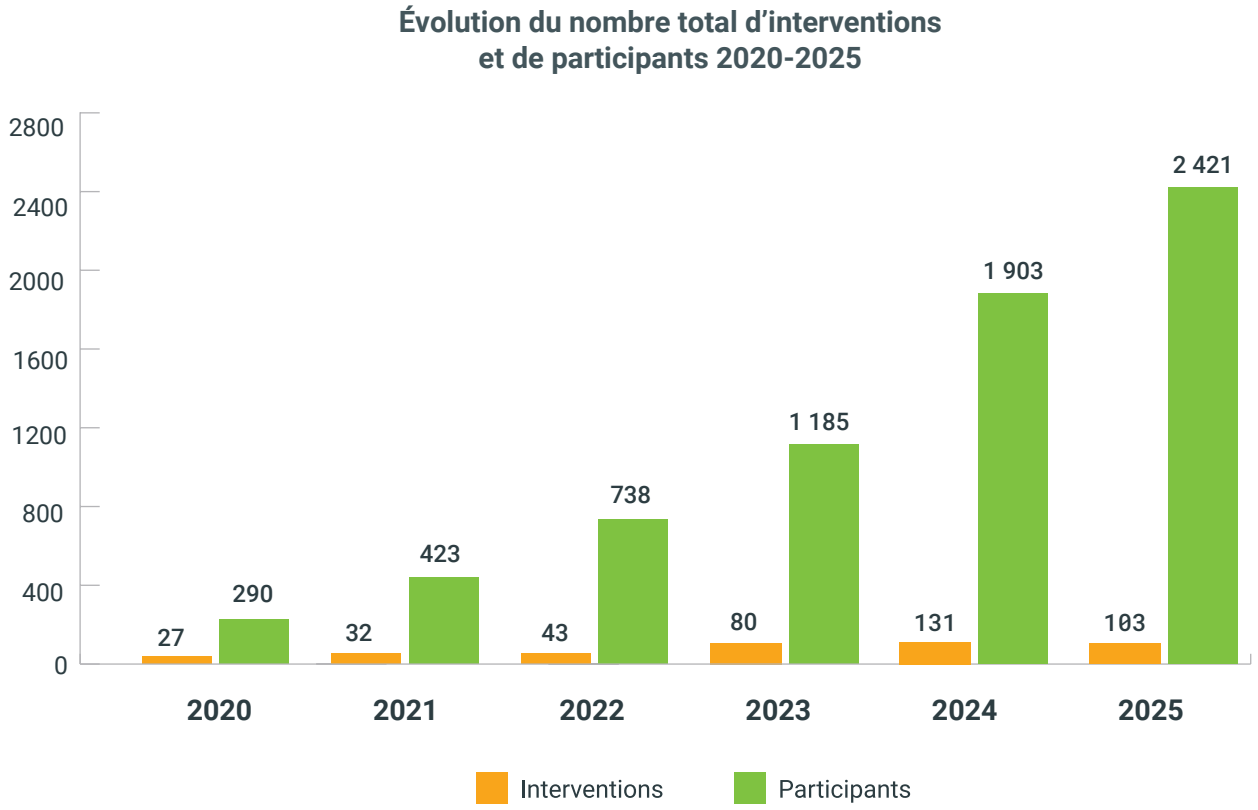
Les interventions liées à la mise en place des équipes d'intervention en prévention de la violence au travail ainsi que nos trois formations en ligne « Intervention préventive en situation d'agressivité, d'intimidation et de menace », « Intervenir en équipe lors d'un appel à l'aide » et « Situations particulières avec la clientèle » représentent la majorité des services rendus dans cette thématique.

RÉSULTATS 2025

SERVICES LES PLUS SOLLICITÉS

	INTERVENTIONS	PARTICIPANTS
Conseils et assistance pour l'aménagement sécuritaire	18	41
Accompagnement de l'équipe d'intervention en violence	11	139
Support aux comités, travailleurs et employeurs en prévention de la violence au travail	15	64
Intervenir en équipe lors d'un appel à l'aide (partie pratique)	32	269
Formation en ligne[4]		
Intervention préventive en situation d'agressivité, d'intimidation et de menace	N/A	550
Intervenir en équipe lors d'un appel à l'aide (partie théorique)	N/A	691
Prévention de la violence - Situations particulières avec la clientèle (capsules)	N/A	568

[4] Les statistiques n'incluent pas les données de la clientèle hors secteur.



DÉVELOPPEMENT

Terminé

- Mise à jour de la conférence « Violence et clientèle agressive ».
- Développement d'une formation en ligne « Intervenir en équipe lors d'un appel à l'aide ».

ACTIONS 2025

Sous ce thème, après avoir eu des augmentations dans les deux dernières années, nous avons observé une diminution de 18 % du nombre de participants rencontrés, soit 2 203. Ces personnes ont notamment été formées au sujet des tolérances zéro établies par la CNESST. En tant que partenaires de la Commission, nous collaborons activement au soutien de notre secteur d'activité face à ces priorités.

Les formations « Travail sécuritaire en espace clos », « SIMDUT 2015 », « L'exposition au bruit » et « Chantier de construction » ont été dans les plus demandées.

SÉCURITÉ
DES TRAVAILLEURS

RÉSULTATS 2025

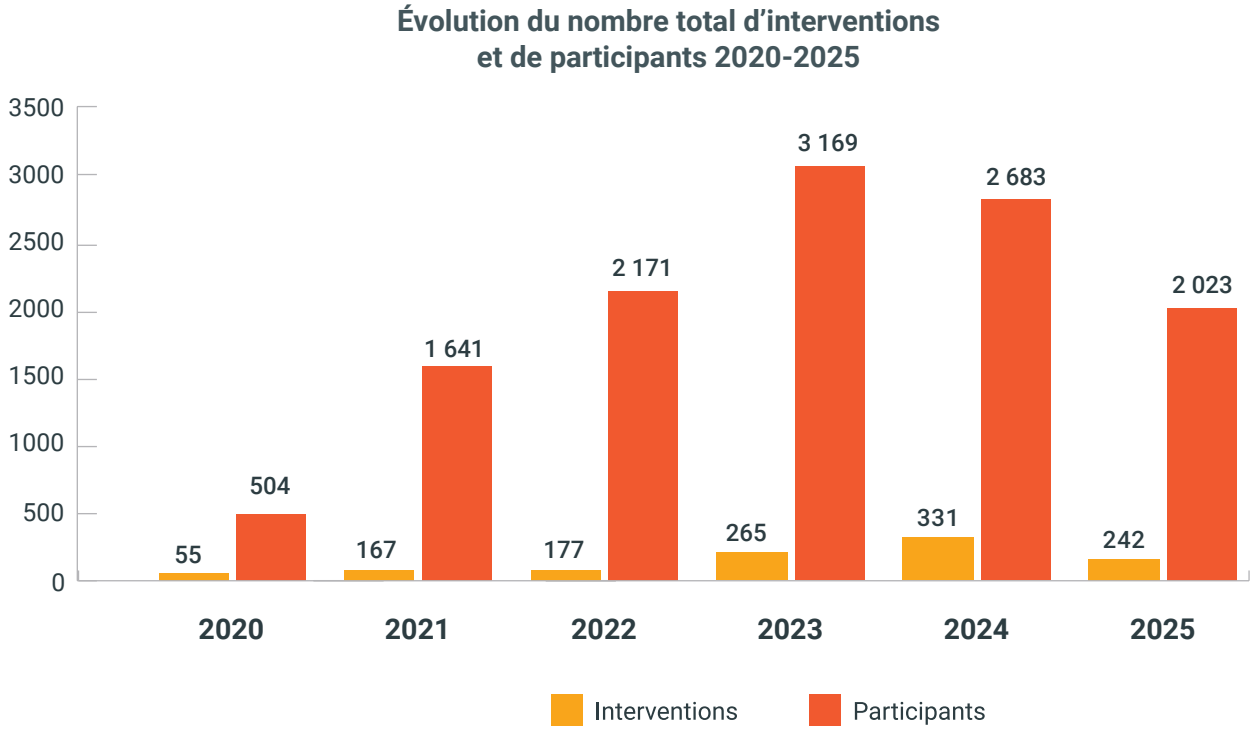
SERVICES LES PLUS SOLLICITÉS

	INTERVENTIONS	PARTICIPANTS
Santé et sécurité générale sur les chantiers de construction (30 heures)	19	213
Chantiers de construction – Modules à la carte	12	311
Travail sécuritaire en espace clos	16	142
Utilisation sécuritaire des plateformes élévatrices mobiles de personnel PEMP	6	69
L'exposition au bruit (partie théorique)	12	339
Prévention des chutes en hauteur et harnais	3	73
Support aux comités, travailleurs et employeurs en sécurité des travailleurs	22	58
Cadenassage	5	57

Formations en ligne[5]

Inspection avant utilisations (capsules)	N/A	50
Utilisation sécuritaire des transpalettes électriques	N/A	29
Transport des matières dangereuses (TMD)	N/A	79
SIMDUT 2015	N/A	211

[5] Les statistiques n'incluent pas les données de la clientèle hors secteur.



DÉVELOPPEMENT

Terminé

- Développement de la formation « Utilisation sécuritaire de la débroussailleuse ».
- Production de trois capsules vidéo portant sur l'inspection avant utilisation d'un chariot élévateur, d'un pont roulant et d'un appareil de protection respiratoire.

En cours

- Production de deux capsules vidéo portant sur l'inspection avant utilisation d'un VTT et d'une motoneige.
- Développement d'un dossier thématique « Travail en hauteur, prévention des chutes ».

COMMUNICATION ET PROMOTION DES SERVICES

L'APSSAP a poursuivi ses communications par ses infolettres avec 39 parutions qui ont rejoint plus de 3 590 abonnés. La majorité de ces infolettres était adressée de façon paritaire, soit 38. Cette année, le nombre d'adhérents a connu une croissance de plus de 18 % par rapport à l'année précédente.

Nous avons collaboré avec Uxpertise, la plateforme de nos formations en ligne, via leur infolettre pour la promotion de la formation en ligne « La santé psychologique, un sentier à explorer pour le CSS » à l'occasion de la journée mondiale de la santé mentale du 10 octobre dernier.

En 2025, pour la première fois, l'APSSAP a organisé trois semaines thématiques. Celles-ci étaient offertes sur notre site web sous forme de capsules d'information, permettant à nos membres de découvrir chaque jour diverses propositions pour favoriser la prise en charge de la santé et de la sécurité dans leur milieu de travail. C'est sous le thème de l'ergonomie et de la prévention des TMS que débute notre série : « Pour bien commencer l'année, il faut s'adapter! », du 20 au 24 janvier. Du 5 au 9 mai, pour souligner la semaine de la sécurité et de la santé au travail, l'APSSAP a proposé différentes informations sous la thématique de l'organisation de la prévention. Pour clore cette série, du 6 au 10 octobre, l'Association a invité ses membres à prendre un court moment, chaque jour de la semaine, pour voir comment le travail peut avoir un impact positif sur la santé psychologique.

La stratégie adoptée au cours de l'année 2023 concernant les médias sociaux et ayant comme objectif d'accroître la notoriété de l'Association s'est poursuivie en 2025. Cette stratégie permet, entre autres, de maintenir une fréquence optimale de publications à des moments qui suscitent un maximum d'engagements et d'interactions. Le nombre d'abonnés à nos réseaux sociaux a connu une hausse de 11 % pour Facebook et de 7 % pour LinkedIn, ce qui répond à l'objectif visé par cette stratégie de communication. Le nombre de publications sur chacune des plateformes a passé de 93 en 2024 à 101 en 2025, soit une augmentation de 9 %.

Le plan d'action de placements publicitaires adopté en 2023 s'est également poursuivi. Il a pour but de faire rayonner les services qu'offre l'APSSAP à l'aide de publicités numériques originales et de faire connaître davantage l'Association auprès des travailleurs du domaine dans lequel elle oeuvre. Le nombre de visiteurs de notre site internet provenant des médias sociaux a augmenté de 50 % et nous avons réalisé une augmentation de 114 % de visiteurs en provenance des campagnes publicitaires Facebook et Google. Ainsi, près de 406 100 pages ont été consultées sur le site internet de l'Association, ce qui représente une augmentation d'environ 49 100 pages malgré un amoindrissement du nombre de visiteurs d'environ 10 %.

Par ailleurs, encore cette année, l'APSSAP a assuré une présence au Grand Rendez-vous de la CNESST à Québec et à Montréal en collaboration avec les différentes ASP. La tenue d'un kiosque Inter-ASP a permis à l'Association de discuter avec ses membres et de faire valoir ses différents services.

L'année 2025 marque la clôture de l'activité de développement sous la thématique « Organiser la prévention dans son milieu de travail ». En effet, l'activité avait pris la route depuis 2023, après avoir parcouru les régions de la Montérégie, de Laval, du Saguenay-Lac-St-Jean, de la Capitale-Nationale, de Chaudière-Appalaches, de l'Outaouais, de la Côte-Nord et du Bas-St-Laurent à la rencontre de ses membres, elle s'est arrêtée à nouveau à Québec à l'automne 2025. À cette occasion, l'APSSAP a offert une formule hybride pour ainsi permettre à tous ses membres de participer à cette journée d'échange en matière de SST.

RÉSEAUX SOCIAUX - NOMBRE D'ABONNÉS

2025	2021	2022	2023	2024	2025
Facebook	368	554	693	1000	1105
LinkedIn	356	667	942	1065	1136

POUR ÊTRE INFORMÉ DE NOS ACTIVITÉS

@APSSAPQC

@APSSAP

PRÉSENTATION DES ÉTATS FINANCIERS 2025

Tel que convenu lors de l'assemblée générale annuelle tenue le 23 avril 2025, la firme comptable Blouin, Julien, Potvin, s.e.n.c.r.l. a audité les états financiers de l'APSSAP conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif et leur opinion indique que ceux-ci reflètent une image fidèle de la situation financière de l'Association au 31 décembre 2025.

Au cours de l'exercice se terminant le 31 décembre 2025, l'APSSAP réalise un bénéfice de 133 125 $, présentant une hausse de 149 529 $ par rapport à l'insuffisance réalisée au cours de l'exercice précédent. Bien que les revenus aient progressé, les dépenses ont également augmenté de façon modérée. Cette progression s'explique surtout par l'augmentation des charges salariales, qui ont crû de 91 049 $, tandis que les frais de fonctionnement ont, pour leur part, diminué de 60 837 $.

Par ailleurs, un « comité projet » s'est de nouveau réuni en novembre 2024 afin de déterminer les projets à développer pendant l'année suivante, tels que le développement de capsules Adapte « Femmes enceintes » ainsi que « Trucs et Astuces », et ce, en tenant compte des orientations stratégiques 2021-2025. Les investissements pour les formations en ligne, les capsules vidéo, le développement informatique et les équipements informatiques totalisent 52 454 $ comparativement à 77 066 $ en 2024.

Un budget équilibré a été adopté pour l'année 2025, correspondant à la définition d'équilibre budgétaire selon l'entente avec la CNESST. Les états financiers au 31 décembre 2025 présentent des revenus (produits) totalisant 3 178 809 $ et des dépenses totales (charges) de 3 045 684 $. L'Association termine son année financière 2025 avec un excédent des produits sur les charges de 133 125 $. En tenant compte de cet excédent, de l'amortissement des immobilisations de 53 083 $, de l'amortissement des actifs incorporels de 84 178 $, du gain sur disposition d'équipements informatiques de 300 $ et de l'investissement en immobilisations et en actifs incorporels de 52 454 $, le surplus d'opérations pour l'exercice financier clos le 31 décembre 2025 est de 217 632 $ et le solde de l'actif net non affecté est passé de 579 965 $ à 797 897 $. En fonction des règles budgétaires de la CNESST à l'intention des associations sectorielles paritaires, l'APSSAP peut conserver à titre de surplus accumulés jusqu'à 1 271 524 $, ce qui représente 40 % de l'ensemble de ses revenus (3 178 809 $).

PRODUITS

Les revenus totaux de l'APSSAP connaissent une hausse de 6 % par rapport à l'année précédente pour atteindre 3 178 809 $ en 2025, composés essentiellement de la subvention annuelle de la CNESST au montant de 3 045 000 $. Pour l'exercice se terminant le 31 décembre 2024, l'APSSAP inscrivait un revenu de subvention de 2 794 720 $, ce qui représente une augmentation pour l'année en cours de 9 %. En lien avec la participation des ASP au développement des formations obligatoires destinées aux agents de liaison en santé et sécurité, un revenu de financement de la CNESST au montant de 15 600 $ a été enregistré cette année.

La baisse de 60 169 $ concernant le poste des revenus générés par les activités de l'Association s'explique principalement par la vente de formations en ligne à deux autres ASP en 2024 ainsi que certaines formations en présentiel qui ont été offertes à une clientèle hors secteur pour cette même période. Les revenus d'intérêts enregistrent une diminution de 25 970 $ en raison de la baisse des taux d'intérêts en 2025.

CHARGES

Les dépenses totales de l'Association atteignent 3 045 684 $ pour l'année en cours comparativement à 3 015 472 $ pour l'année 2024 et représentent une majoration de 1 %. Les salaires et les avantages sociaux (négociés et obligatoires) ont atteint 2 283 038 $ et représentent 75 % des dépenses totales (72.7 % en 2024). Les charges salariales connaissent une légère montée de 3.2 % par rapport à l'exercice précédent, s'expliquant par des indexations salariales annuelles et par des absences prolongées de certains employés.

Parallèlement à cette dépense, les frais de déplacement s'élèvent à 114 224 $, ce qui représente 3.7 % des charges totales comparativement à 5.1 % en 2024. Il s'agit d'une baisse de 38 844 $ par rapport à l'exercice précédent attribuable par la diminution du nombre d'interventions réalisées en présentiel et par la tenue d'une seule activité de développement dans la région de Québec.

Les dépenses informatiques ont augmenté de 33 643 $ en 2025 pour atteindre 142 146 $. Cette augmentation s'explique principalement par un accroissement considérable du nombre d'utilisateurs mensuels pour la plateforme de formations en ligne, enregistrant une variation de plus de 9 200 usagers exceptionnellement pour l'année en cours entrainant ainsi une hausse de 29 156 $ pour cette charge. La maintenance des outils « Espace APSSAP » et « Espace CSS » développés au cours des années précédentes a été soutenue encore cette année ainsi que l'actualisation de divers processus totalisant des coûts de 13 300 $ de plus par rapport à 2024. Également en 2024, l'APSSAP avait enregistré des coûts supplémentaires de 8 746 $ pour l'implantation d'un nouveau logiciel financier.

Le montant du loyer est de 141 506 $ et demeure stable, ce qui représente 4.6 % des charges totales. L'absence des formations offertes à une clientèle hors secteur explique la diminution des frais de location de salles et d'équipement de bureau de 1 465 $ pour l'exercice financier 2025, ramenant ainsi un solde de 994 $.

Les honoraires et services au secteur diminuent de 6 079 $, passant de 7 450 $ en 2024 à 1 461 $ en 2025, puisque la majorité des formations ont été assurées par les conseillers en prévention de l'APSSAP plutôt que par des consultants externes. L'Association a néanmoins constaté une augmentation globale de 6 390 $ relativement aux honoraires de consultants, administratifs, juridiques et professionnels représentant un montant total de 84 862 $. La majeure partie de cette somme provient des honoraires de consultants.

Les frais de communication et de marketing sont de 25 253 $ en 2025 comparativement à 34 124 $ en 2024, comptabilisant une diminution de 8 871 $. Moins de placements publicitaires ont été effectués au cours de l'exercice 2025. Les frais de promotion de l'APSSAP ont quant à eux baissé de 59 %, soit de 34 228 $ pour s'établir à 23 892 $ en 2025. Cette baisse s'explique par le non-renouvellement d'un contrat avec une firme d'organisation événementielle et par la tenue d'une seule activité de développement au cours de l'année.

PASSIF

Enfin, l'Association a enregistré 168 076 $ pour les congés de maladie accumulés pour l'exercice se terminant le 31 décembre 2025. Le montant des vacances et salaires à payer incluant les banques d'heures cumulées s'élève à 509 440 $ et celui des charges sociales à 77 240 $.

CONCLUSION

La lecture des différents rapports d'activités et d'opération démontre que l'Association demeure en bonne santé financière et que le budget mis à sa disposition a été utilisé à bon escient pour la réalisation de ses activités et l'atteinte de ses objectifs.

.



Guillaume Maheux
Trésorier

ANNEXE 1

ÉVALUATION DU POURCENTAGE DES ACTIVITÉS EN LIEN AVEC LES PRIORITÉS DE LA CNESST

Activités				TOTAL
FORMATION	**INFORMATION**	**RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT**	**CONSEIL ET ASSISTANCE TECHNIQUE**	
% Activités liées aux priorités de la CNESST				
80 %	59 %	100 %	92 %	**83 %**
Les grands sujets				
Ergonomie et prévention des TMS; Organisation de la prévention; Prévention de la violence; Santé psychologique; Sécurité des travailleurs.	Ergonomie et prévention des TMS; Organisation de la prévention; Prévention de la violence; Santé psychologique; Sécurité des travailleurs.	Ergonomie et prévention des TMS; Organisation de la prévention; Prévention de la violence; Sécurité des travailleurs.	Ergonomie et prévention des TMS; Organisation de la prévention; Prévention de la violence; Santé psychologique; Sécurité des travailleurs.	
% Autres activités de prévention (ex. : priorités du secteur,changements règlementaires)				
20 %	41 %	0 %	8 %	**17 %**
Les grands sujets				
Ergonomie et prévention des TMS; Organisation de la prévention; Prévention de la violence; Santé psychologique; Sécurité des travailleurs..	Ergonomie et prévention des TMS; Organisation de la prévention; Prévention de la violence; Santé psychologique; Sécurité des travailleurs.		Ergonomie et prévention des TMS; Organisation de la prévention; Prévention de la violence; Santé psychologique; Sécurité des travailleurs.	
Méthode de calcul de l'ASP pour établir le % (à la discrétion de l'ASP en heure ou en nombre)				
Nombre d'interventions	Nombre d'interventions	Nombre de projets	Nombre d'interventions	
Résultats ou indicateurs totaux				
Nombre de : Participants formés : 15 397 Sessions offertes : 406	Nombre de : Webinaires ou de colloques : 120 Participants : 8 253 Publications (ex : revue, infolettre, publications sur les médias sociaux) : 213	Collaboration à des projets de recherche : 4 Mise à jour ou développement de contenus : 24	Nombre de : Services conseil : 816	

ANNEXE 2

LISTE DES ASSOCIATIONS MEMBRES

**Les membres de L'APSSAP proviennent de l'administration provinciale.
Il y a 72 ministères et organismes répartis dans 1 634 établissements.**

Employeurs :

ASSNAT (Assemblée nationale du Québec)
BAPE (Bureau d'audiences publiques sur l'environnement)
CAG (Centre d'acquisitions gouvernementales)
CAI (Commission d'accès à l'information)
CALQ (Conseil des arts et des lettres du Québec)
CAPITALE (Commission de la capitale nationale du Québec)
CDPDJ (Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse)
CED (Commissaire à l'éthique et à la déontologie)
CEEC (Commission de l'évaluation de l'enseignement collégial)
CFP (Commission de la fonction publique)
CGER (Centre de gestion de l'équipement roulant)
CLF (Commissaire à la langue française)
CNESST (Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail)
CPTAQ (Commission de protection du territoire agricole)
CQLC (Commission québécoise des libérations conditionnelles)
CSF (Conseil du statut de la femme du Québec)
CSJ (Commission des services juridiques)
CTQ (Commission des transports du Québec)
CURATEUR (Curateur public du Québec)
DPCP (Directeur des poursuites criminelles et pénales)
ECONOMIE (Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie)
EDUCATION (Ministère de l'Éducation)
ELECTIONS QUEBEC (Élections Québec)
FADQ (La Financière agricole du Québec)
FINANCES (Ministère des Finances)
INSPQ (Institut national de santé publique du Québec)
ITAQ (Institut de technologie agroalimentaire du Québec)
ITHQ (Institut de tourisme et d'hôtellerie du Québec)
JUSTICE (Ministère de la Justice)
LOBBYISME (Lobbyisme Québec)
MAMH (Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation)
MAPAQ (Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation)
MCC (Ministère de la Culture et des Communications)
MCE (Ministère du Conseil exécutif)
MCN (Ministère de la Cybersécurité et du Numérique)
MELCCFP (Ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs)
MES (Ministère de l'Enseignement supérieur)
MESS (Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale)
MFA (Ministère de la Famille)
MIFI (Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration)
MLF (Ministère de la Langue française)
MRIF (Ministère des Relations internationales et de la Francophonie)
MRNF (Ministère des Ressources naturelles et des Forêts)
MSP (Ministère de la Sécurité publique)
MSSS (Ministère de la Santé et des Services sociaux)
MTMD (Ministère des Transports et de la Mobilité durable)
OPC (Office de la protection du consommateur)
OPHQ (Office des personnes handicapées du Québec)
OPQ (Office des professions du Québec)
OQLF (Office québécois de la langue française)
PARCOLYMPIQUE (Parc olympique)
PROTECTEURDUCIT (Protecteur du citoyen)
RACJ (Régie des alcools, des courses et des jeux du Québec)
RAMQ (Régie de l'assurance maladie du Québec)
RBQ (Régie du bâtiment du Québec)
RETRAITE QUÉBEC (Retraite Québec)
RMAAQ (Régie des marchés agricoles et alimentaires du Québec)
SAAQ (Société de l'assurance automobile du Québec)
SCT (Secrétariat du Conseil du trésor)
SÉPAQ (Société des établissements de plein air du Québec)
SHQ (Société d'habitation du Québec)
SPIPB (Société du parc industriel et portuaire de Bécancour)
SQ (Sûreté du Québec)
STAT (Institut de la statistique du Québec)
TAL (Tribunal administratif du logement)
TAQ (Tribunal administratif du Québec)
TAT (Tribunal administratif du travail)
TMF (Tribunal administratif des marchés financiers)
TOPONYMIE (Commission de Toponymie)
TOURISME (Ministère du Tourisme)
TRAVAIL (Ministère du Travail)
VGQ (Vérificateur général du Québec)

LISTE DES ASSOCIATIONS MEMBRES (SUITE)

Les Associations membres patronales et syndicales se répartissent respectivement 48 sièges à l'Assemblée générale annuelle.

Syndicats :

ACDQ (Association des chirurgiens-dentistes du Québec)
AMC (Association des médiateurs et conciliateurs)
APGCGQ (Association professionnelle des gardes du corps dugouvernement du Québec)
APIGQ (Association professionnelle des ingénieurs du gouvernement du Québec)
APMCP (Association des personnes membres des comités permanents du Syndicat des fonctionnaires provinciaux du Québec)
APPCP (Association des procureurs aux poursuites criminelles et pénales)
APPQ (Association des policières et policiers provinciaux du Québec)
APTS (Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux)
CSN (Confédération des syndicats nationaux)
CSQ (Centrale des syndicats du Québec)
FCCRQ (Fraternité des constables du contrôle routier du Québec)
LANEQ (Les avocats et notaires de l'État québécois)
SAAJQ (Syndicat des avocats et avocates de la justice du Québec)
SAPFQ (Syndicat des agents de protection de la faune du Québec)
SAPSCQ (Syndicat des agents de la paix en services correctionnels du Québec)
SCFP – 5292 (Syndicat canadien de la fonction publique – Section 5292)
SCFP (Syndicat canadien de la fonction publique)
SCSGQ (Syndicat des constables spéciaux du gouvernement du Québec)
SEB (Syndicat des employés de bureau)
SECDPDJ (Syndicat des employés de la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse)
SEEITHQ (Syndicat des enseignantes et enseignants de l'ITHQ)
SFPQ (Syndicat de la fonction publique et parapublique du Québec)
SPEQ (Syndicat des professeurs de l'État du Québec)
SPGQ (Syndicat de professionnelles et professionnels du gouvernement du Québec)
SPITAQ (Syndicat des professeur(e)s de l'Institut de technologie agroalimentaire du Québec)
SPMGQ (Syndicat professionnel des médecins du gouvernement du Québec)
SPPSPGQ (Syndicat du Personnel Professionnel du SPGQ)

ANNEXE 3

LISTE DES INFOLETTRES

1. Prise en charge de la violence conjugale en milieu de travail.
2. Pour bien commencer l'année, il faut s'adapter!
3. ADAPTE, l'ergonome virtuel est maintenant disponible en anglais.
4. Nouvelles vidéos portant sur l'ajustement des postes de conduite.
5. Prévention de la violence pour le personnel œuvrant à l'extérieur de l'établissement.
6. D'une prise en charge réactive à une prise en charge préventive.
7. L'inspection avant utilisation, un geste simple pour une sécurité renforcée.
8. Vulnérabilité et clientèle judiciarisée – deux nouvelles capsules vidéo en prévention de la violence.
9. Des formations gratuites!
10. Faites connaître vos bons coups.
11. Lui avez-vous dit?
12. Une nouvelle offre de service navigue vers vous!
13. Formation Santé et sécurité générale sur les chantiers de construction.
14. La formation pour les équipes d'intervention en prévention de la violence externe est maintenant offerte en ligne.
15. Invitation!
16. Le Grand Rendez-vous de la CNESST 2025.
17. Faisons de la prévention une priorité collective.
18. Rétrospective de l'année 2024.
19. Un outil pour guider les membres CSS.
20. Travailler à la chaleur … Attention!
21. Modifications règlementaires concernant les espaces clos.
22. Utilisation sécuritaire de la débroussailleuse.
23. Profitez de l'été!
24. Calendriers de formations.
25. Des exigences à la résilience émotionnelle.
26. Ergonomie en laboratoire.
27. Envie d'améliorer votre quotidien?
28. Formations disponibles.
29. Le Grand Rendez-vous de la CNESST.
30. Clôture de la tournée vers les CSS.
31. 10 octobre, journée mondiale de la santé mentale.
32. Organiser la prévention dans son milieu de travail.
33. Octobre le mois de l'ergonomie.
34. Nouveau règlement favorisant la prévention.
35. Mieux soulever les charges de travail!
36. Prévenons les chutes!
37. Formation pour les agents de liaison en santé et en sécurité maintenant disponible!
38. Le froid s'est installé!
39. Prenez le train!

ANNEXE 4

STATISTIQUES 2025[6]

ORGANISATION DE LA PRÉVENTION

	INTERVENTIONS	PARTICIPANTS
CAT (Conseil et assistance technique)		
Prises de mesures en hygiène industrielle	0	0
Rencontre paritaire de coordination en organisation de la prévention	51	188
Support aux coordonnateurs/conseillers sst en organisation de la prévention	118	369
Évaluation de la prise en charge de la prévention	2	11
Support aux comités, travailleurs et employeurs en organisation de la prévention	111	698
Support aux comités, travailleurs et employeurs en analyse des risques	27	166
FOR (Formation)		
Initiation des nouveaux membres du comité de santé et sécurité (CSS)	1	750
La SST, c'est l'affaire de tous !	1	7358
Le rôle du représentant santé et sécurité (RSS)	0	0
Inspection des lieux de travail (synchrone)	1	2
Enquête et analyse d'accident	1	139
Identification et analyse des risques	2	295
Parcours du superviseur	1	513
Inspection des lieux de travail (asynchrone)	1	213
INF (Information)		
S'adapter au mode hybride	0	0
Activités de promotion pour notre clientèle en organisation de la prévention	3	475
Gestion efficace de la SST en mode hybride	0	0
Participer à des rencontres avec la CNESST, l'IRSST, le réseau de la santé, les ASP	0	0

ERGONOMIE ET PRÉVENTION DES TMS

	INTERVENTIONS	PARTICIPANTS
CAT (Conseil et assistance technique)		
Évaluation et adaptation de postes de travail - autres que bureau	7	28
Accompagnement des personnes-ressources en adaptation de postes de travail	41	134
Accompagnement dans la transformation et la modernisation des espaces de travail (ministériel)	17	48
Évaluation et adaptation de postes de travail - bureau	106	182
Support aux coordonnateurs/conseillers sst en ergonomie et en prévention des TMS	27	51
Support aux comités, travailleurs et employeurs en ergonomie et prévention des TMS	23	68
FOR (Formation)		
Le rôle des CSS en ergonomie et prévention des troubles musculosquelettiques (TMS)	2	29
Formation et accompagnement en manutention de charges	14	99
Personnes-ressources en adaptation de postes de travail	38	294
J'adapte mon poste en quelques étapes faciles	64	689
	1	42
INF (Information)		
Activités de promotion pour notre clientèle en ergonomie et TMS	5	130
J'adapte mon poste en télétravail	6	597
Troubles musculosquelletiques : agir pour prévenir	0	0
Travail de nuit	0	0

ANNEXE 4

SANTÉ PSYCHOLOGIQUE

	INTERVENTIONS	PARTICIPANTS
CAT (Conseil et assistance technique)		
Support aux coordonnateurs/conseillers sst en santé psychologique	31	63
Support aux comités, travailleurs et employeurs en santé psychologique	93	184
Mesure des facteurs psychosociaux en milieu de travail - sondage	4	16
FOR (Formation)		
La santé psychologique, un sentier à explorer pour le CSS	1	155
S'adapter au changement	6	70
Rédaction d'une charte d'équipe	9	164
Communiquer pour mieux s'entendre	13	244
Code de communications virtuelles	8	126
La reconnaissance au travail	0	0
Stimuler le soutien social	0	0
Prendre en charge sa santé psychologique en équipe	7	117
Mobilisés pour une équipe en santé	4	40
Transformer sa charge de travail	44	495
Des exigences à la résilience émotionnelle	10	142
INF (Information)		
Les défis du changement	17	1584
Comment ça va ? Introduction à la santé psychologique au travail	23	870
Les 5 dimensions de la charge de travail	14	527
Contrer la fatigue virtuelle	10	908
Les pratiques gagnantes de civilité au travail	12	660
Stress au travail, à chacun son cinéma	14	1326
Les clés de la reconnaissance	6	298
Naviguer vers son autonomie décisionnelle	4	160

PRÉVENTION DE LA VIOLENCE AU TRAVAIL

	INTERVENTIONS	PARTICIPANTS
CAT (Conseil et assistance technique)		
Accompagnement de l'équipe d'intervention en violence	11	139
Support aux comités, travailleurs et employeurs en prévention de la violence	15	64
Support aux coordonnateurs/conseillers sst en prévention de la violence au travail	7	10
Conseils et assistance pour l'aménagement sécuritaire	18	41
Implantation d'un programme global de mesures préventives	9	39
FOR (Formation)		
Intervention préventive en situation d'agressivité, d'intimidation et de menace	1	550
Intervenir en équipe lors d'un appel à l'aide (partie pratique)	32	269
Le rôle du CSS en prévention de la violence	0	0
Intervenir en équipe lors d'un appel à l'aide (partie théorique)	1	691
Intervenir en équipe lors d'un appel à l'aide (partie théorique)	8	50
INF (Information)		
Violence et clientèle agressive	0	0
Prévention de la violence-Situations particulières avec la clientèle	1	568

ANNEXE 4

A SÉCURITÉ DES TRAVAILLEURS

	INTERVENTIONS	PARTICIPANTS
CAT (Conseil et assistance technique)		
Assistance à l'élaboration d'un programme de cadenassage	8	18
Support aux comités, travailleurs et employeurs en sécurité des travailleurs	22	58
Activités de promotion pour notre clientèle en sécurité des travailleurs	1	35
Accompagnement des personnes-ressources SIMDUT	10	17
Assistance à l'élaboration et la mise en place d'un programme de travail en espace clos	1	3
Analyse de tâches et élaboration de méthodes sécuritaires de travail	2	4
FOR (Formation)		
Utilisation sécuritaire des ponts roulants et gréage (théorique+pratique)	4	52
Utilisation sécuritaire des plateformes élévatrices mobiles de personnel PEMP (théorique + pratique)	6	69
Signaleur de chantier	0	0
Travail sécuritaire en espace clos	16	142
Transport des matières dangereuses (TMD)	1	79
SIMDUT 2015	1	211
Utilisation sécuritaire des transpalettes électriques	1	29
Chantiers de construction - Modules à la carte	12	311
Utilisation sécuritaire des chariots élévateurs (théorique+pratique)	10	45
L'exposition au bruit (pratique)	7	51
Prévention des chutes en hauteur et harnais	3	73
Cadenassage	5	57
UTILISATION SÉCURITAIRE DE LA SCIE À CHAÎNE	6	40
L'exposition au bruit (partie théorique)	12	339
Sécurité générale chantiers de construction - 30 heures	19	213
Formation des responsables d'ajustement (Fit-Test)	7	14
Arrimage sécuritaire des charges sur les véhicules lourds	2	21
Utilisation sécuritaire des chariots élévateurs (partie théorique seulement)	9	49
Utilisation sécuritaire des chariots élévateurs (partie pratique seulement)	4	38
Utilisation sécuritaire des ponts roulants et gréage (partie théorique seulement)	3	36
Utilisation sécuritaire des ponts roulants et gréage (partie pratique seulement)	0	0
Utilisation sécuritaire des transpalettes électriques (partie pratique)	4	9
Utilisation sécuritaire des plateformes élévatrices mobiles de personnel PEMP (partie pratique)	2	16
Utilisation sécuritaire des plateformes élévatrices mobiles du personnel PEMP (partie théorique)	1	3
Utilisation sécuritaire de la débroussailleuse)	2	8
INF (Information)		
Les risques atmosphériques liés à l'exposition de l'amiante et de la silice cristalline	2	23
Les risques et mesures préventives associés aux travaux en présence de machinerie lourde	0	0
Support aux coordonnateurs/conseillers sst en sécurité des travailleurs	58	90
Les risques liés à l'exposition du monoxyde de carbone	0	0
Inspection avant utilisation	1	50

Organisation de la prévention	316	11 164
Ergonomie et prévention des TMS	351	2 391
Santé psychologique	330	8 149
Prévention de la violence au travail	103	2 421
Sécurité des travailleurs	242	2 203
GRAND TOTAL	**1 342**	**26 328**

*** Veuillez noter qu'un changement a été apporté à notre façon de comptabiliser la complétion des formations en ligne, ce qui entraîne une hausse de nos statistiques. ***

[6] *Les statistiques n'incluent pas les données de la clientèle hors secteur.*

APSSAP

Association paritaire
pour la santé et la sécurité du travail,
secteur « Administration provinciale »

Téléphone : 418 624-4801
Courriel : info@apssap.qc.ca
Web : apssap.qc.ca
Adapte : adapte.ca

1220, boul. Lebourgneuf, bureau 10
Québec (Québec) G2K 2G4